



МЕТИ ДОСЯГАЄ ТОЙ,
ХТО ЇЇ ПРАГНЕ

ПРОГРАМА

КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА
ВІННИЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО АГРАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

КАЛЕТНИКА

ГРИГОРІЯ МИКОЛАЙОВИЧА



КАЛЕТНИК Григорій Миколайович – доктор економічних наук, професор, академік НААН України, Лауреат державної премії у галузі науки і техніки, Заслужений економіст України, Відмінник народної освіти, нагороджений орденом «За заслуги» II і III ступеня та Почесною Грамотою Верховної Ради України, народний депутат України IV, V, VI, VII скликань, Голова комітету ВР з питань аграрної політики та земельних відносин, голова Вінницької облради, голова Вінницької обласної державної адміністрації

Народився 2 травня 1949 в с. Клембівка, Ямпільського району Вінницької області, українець.

Освіта – вища. 1971 року закінчив Українську сільськогосподарську академію (спеціальність – механізація сільського господарства, кваліфікація – інженер-механік). 1998-го – Український державний університет харчових технологій (спеціальність – менеджмент у виробничій сфері, кваліфікація – інженер-економіст).

У липні 2009 р. - Григорія Калетніка було призначено виконувачем обов'язків ректора Вінницького державного аграрного університету. На даний час обіймає посаду президента Вінницького національного аграрного університету.

ПЕРЕДМОВА: Основою розвитку Вінницького Національного Аграрного Університету у найближчій перспективі має стати платформа, вибудована багатотисячною спільнотою великої аграрної родини ВНАУ за останні десятиліття – науковців, випускників, студентів, науково-педагогічних та педагогічних працівників, партнерів з урахуванням викликів воєнного стану, потреб країни у повоєнній відбудові, розвитку інформаційних технологій та штучного інтелекту, стратегічного спрямування на інтеграцію у світовий освітньо-науковий простір з адаптацією до потреб вразливих верств населення та розвитком інклюзивного середовища.

МЕТА: на посаді ректора Вінницького Національного Аграрного Університету свою діяльність буду спрямовувати на створення сприятливого середовища для тих хто навчається, працює і навчає в університеті та його коледжах; реалізацію державної політики у сфері вищої освіти у частині її підтримки здобувачів освіти; створення потужної матеріально-технічної бази факультетів, коледжів та НДГ «Агрономічне» ВНАУ; розвиток дуальної освіти; поглиблення співпраці зі стейкхолдерами; підтримку і допомогу захисникам України, студентам, випускникам, працівникам Університету та їх рідним, які боронять нашу країну; забезпечення наступності у збереженні і примноженні традицій університету, його досягнень; сталий розвиток за всіма показниками та напрямками діяльності університету.

НАПРЯМ 1. ЯКІСТЬ ОСВІТИ

- Забезпечення успішної акредитації освітніх та освітньо-наукових програм, постійний моніторинг змісту і якості освіти з урахуванням вимог ринку праці, запитів роботодавців, пропозицій стекхолдерів та кращого досвіду університетів-партнерів, в тому числі і зарубіжних;
- Поліпшення освітнього середовища на базі існуючих цифрових платформ, розроблення та впровадження в освітній процес власних цифрових платформ;
- Збільшення практичної складової в освітньому процесі, створення умов для реалізації програми дуальної освіти, залучення гостей (в тому числі іноземних) лекторів, представників бізнесу тощо, практична підготовка на базах практики – провідних підприємствах галузі, які є партнерами Університету;
- Забезпечення ефективного функціонування внутрішньої системи забезпечення якості освіти;
- Співпраці з роботодавцями та стейкхолдерами університету у створенні та реалізації освітніх та освітньо-наукових програм, у формуванні сучасної бази практичної підготовки – відкриття Навчально-практичних центрів з інноваційним обладнанням та технологіями, навчальної ферми, навчальної клініки тощо;
- Збереження та посилення позицій Університету як центру освітньої, навчально-методичної і наукової діяльності в аграрному секторі економіки держави, сфері наук про життя не лише в Україні, але й за кордоном;
- Забезпечення позиціонування університету у рейтингах ЗВО України та міжнародних рейтингах.

НАПРЯМ 2. НАУКА, ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ

- Створення умов для залучення коштів на виконання науково-дослідних робіт через участь у конкурсах (у тому числі міжнародних), через державні та господоговірні тематики досліджень, грантові програми тощо;

- Підтримка системної роботи з публікаційної активності науково-педагогічних працівників університету в обсязі, визначеному у контрактах НПП у наукометричних базах Scopus та WoS, фахових виданнях України категорії А, В; мотивація наукової діяльності в Університеті;
- Реєстрація наукових видань Університету у наукометричних базах Scopus та WoS;
- Удосконалення роботи з комерціалізації науково-інноваційних розробок;
- Розвиток та підтримка Наукових шкіл Університету;
- Пошук і розвиток нових напрямів фундаментальних і прикладних досліджень та науково-технічних розробок, спрямованих на зміцнення національної, економічної, продовольчої, енергетичної та екологічної безпеки держави;
- Пошук і розвиток перспективних форм спільної наукової та інноваційної діяльності в підрозділах Університету, виконання міжкафедральних досліджень; організація і проведення науково-дослідних робіт з урахуванням викликів воєнного стану та повоєнного відновлення країни;
- Розвиток партнерських відносини з вітчизняними і зарубіжними закладами вищої освіти, науковими установами у здійсненні наукової та інноваційної діяльності, реалізації спільних наукових програм і проектів;
- Сприяння науковцям Університету в участі в конференціях, семінарах, симпозіумах, воркшопах, стартапах, наукових стажування як в Україні, так і за кордоном;
- Активізація роботи стартап-шкіл;
- Співпраця з науковими установами НААН та НАН України, з метою реалізації спільних досліджень;
- Покращення результативності та якості підготовки наукових кадрів через підготовку в аспірантурі та докторантурі Університету;
- Підтримка та супровід молодих вчених Університету при поданні своїх наукових розробок на конкурси, іменні стипендії, відзнаки державного рівня.

НАПРЯМ 3. ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЯ

- Залучення до навчання в Університеті іноземних студентів;
- Активна робота з реалізації міжнародних програм академічної мобільності;
- Вивчення та впровадження перспективного зарубіжного досвіду, насамперед, через реалізацію спільних освітніх та дослідницьких проектів;
- Збільшення кількості годин викладання спеціальних дисциплін іноземною мовою для студентів усіх спеціальностей університету.

НАПРЯМ 4. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ТА СОЦІАЛЬНА ПІДТРИМКА

- Формування і впровадження дієвої системи мотивації працівників Університету у своєму професійному розвитку, шляхом впровадження нових форм морального та матеріального заохочення й кар'єрного зростання;
- Формування кадрового потенціалу Університету через навчання в аспірантурі і докторантурі ВНАУ;
- Удосконалення на підставі прозорого системного аналізу і відкритого обговорення в колективах, системи рейтингового оцінювання освітніх, наукових та інноваційних досягнень науково-педагогічних працівників Університету;
- Продовжити формування сучасної матеріально-технічної бази: навчально-практичних та навчально-дослідних Центрів на базі факультетів та коледжів Університету, розробка та придбання сучасної техніки та технологій;
- Сприяння академічній свободі науково-педагогічних та педагогічних працівників Університету при виборі форм та методів навчання і викладання;

- Підтримка та розширення системи соціального захисту працівників Університету;
- Сприяння культурному розвитку, дозвіллю та відпочинку колективу Університету;
- Будівництво власного житла для працівників Університету;
- Розробка і затвердження програми щодо забезпечення і підтримки інклюзивного середовища в Університеті.

НАПРЯМ 5. СТУДЕНТОЦЕНТРИЗМ

- Створення умов для реалізації студентами, аспірантами, докторантами індивідуальної освітньої траєкторії, підтримка участі у програмах академічної мобільності, поєднання навчання та праці, сприяння працевлаштуванню випускників;
- Активна співпраця з студентським самоврядуванням, підтримка студентських ініціатив, соціальний захист пільгової категорії студентів; активізація роботи школи «Молодого лідера»;
- Продовження практики модернізації та обладнання сучасних навчальних аудиторій та лабораторій із залученням роботодавців та провідних компаній, які є партнерами Університету;
- Подальший розвиток інфраструктури студмістечка та поліпшення умов навчання та проживання студентів (ремонти у кімнатах та приміщеннях гуртожитку);
- Організація відпочинку та творчого розвитку студентів Університету;
- Підтримка та мотивація обдарованої молоді, відмінників навчання, успішних молодих фермерів – учасників СНФГ пізнавальними поїздками за кордон та по визначних місцях України;
- Продовження роботи з підтримки студентів, для яких встановлена індикативна вартість навчання шляхом компенсації через повноцінні гарячі обіди та проживання в гуртожитку за рахунок благодійних фондів;
- Оновлення рейтингової системи поселення в гуртожиток, виховання сумлінної поведінки, відповідального ставлення до членів колективу, майна Університету.

НАПРЯМ 6. ФІНАНСОВА СТІЙКІСТЬ ТА РОЗВИТОК

- Забезпечення фінансової стійкості Університету шляхом удосконалення планування доходів і витрат, розширення джерел фінансування Університету, постійний аналіз і оптимізацію витрат, подальшу реалізацію програми енергозбереження, збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду Університету, розширення мережі послуг;
- Поступове забезпечення формування фінансових резервів з метою готовності до самофінансування;
- Сталий розвиток та ведення господарської діяльності НДГ «Агрономічне» шляхом оновлення машинно-тракторного парку, впровадженню інноваційних технологій, оснащенням сучасною технікою навчальної ферми;
- Успішне функціонування та збереження у складі Університету фахових коледжів;
- Спільне використання матеріально-технічної бази Університету та коледжів з метою формування професійних фахових компетенцій здобувачів освіти;
- Стажування та підвищення кваліфікації викладачів коледжів на кафедрах факультетів та ННІ за рахунок Університету.

НАПРЯМ 7. ІНФРАСТРУКТУРА

- Відповідно до існуючих вимог і стандартів проводити подальшу роботу по створенню безбар'єрного освітнього середовища та інклюзії в навчальних корпусах, гуртожитках та приміщеннях Університету;
- Модернізація системами відеоспостереження у корпусах, гуртожитках та на території Університету, коледжів;
- Модернізація внутрішньої корпоративної системи Сократ, забезпечення комплексного захисту баз даних Університету;
- Завершення реконструкції старих приміщень та створення на їх основі технологічно прогресивної платформи практикоорієнтованого навчання;
- Укомплектування спільно зі стейкхолдерами навчальної ферми поголів'ям ВРХ, ДРХ та птиці;
- Капітальний ремонт та реконструкція 3-го корпусу та 3-го гуртожитку Університету, що перебували в оренді Харківського ЗВО;
- Подальше оновлення та ремонт будівель корпусів та гуртожитків Університету та його коледжів.